



Coaching- und Beratungskonzept

Mein Coaching- und Beratungskonzept ist eine kurze Zusammenfassung und Beschreibung meiner handlungsleitenden Vorstellungen für Coaching und Beratung. Es dient vor allem mir selbst als Reflexionsinstrument, für die Darstellung meiner Arbeit in meiner Peergroup. Ein Handlungskonzept ist eine Momentaufnahme, die wir ständig weiterentwickeln und in unserer professionellen Entwicklung ergänzen. Es gibt gewisse Überschneidungen zum Coaching Profil. Das Coaching Profil dient mehr der Aussendarstellung: Was will ich, das mögliche Kunden von mir wahrnehmen, fühlen, denken und entsprechend auch tun? Das Coaching Konzept der professionellen Reflexion. Mein Coaching- und Beratungskonzept gibt Antwort auf folgende Fragen:

- a. Für welche Arten von Anliegen und Vorhaben, für welches Praxisfeld von Klienten, erbringe ich meine Coachingleistungen? – Z.B.: Praxisfelder wie Supervision als Coaching für helfende Berufe, Führungscoaching, Lerncoaching, Gesundheitscoaching, etc. ...
- b. Zu welchen Herausforderungen und Problemstellungen kann ich als Coach besonders nutzenbringend beitragen? – Z.B. Berufliche Neuorientierung erfolgreich gestalten, berufliche Rollengestaltung, Verbesserung von Hilfeleistungen,
- c. Wie gestalte ich den professionellen Rahmen – Coaching als Dienstleistung – für meine Arbeit als Beraterin? Was sind die Eckpunkte für mein Geschäftsmodell? Z.B. als Teil freiberuflicher Tätigkeit ergänzt oder ergänzend mit Seminaren oder einer Teilanstellung ...
- d. Wie steuere ich den Coaching Prozess? Aufmerksamkeit auf den Klienten und die Prozessphasen, ressourcen- und lösungsorientierte maximal wertschätzende Coaching Haltung. – Z.B. mit Paketangeboten für Outplacement, Produkte wie Projekt-Coaching oder Lern-Coaching ...
- e. Wie integriere ich meine spezifische Praxisfeldexpertise? - Z.B. Gesundheit und Pflege, Soziale Arbeit, Personalentwicklung, Managementberatung, Organisation ...
- f. Meine Sammlung bewährter Vorgehensweisen und Tools? – Z.B. spezifische Coaching Tools (Systemisch-Lösungsorientiert, aus therapeutischen Schulen systemisch gerahmt), Vorgehensweisen aus der Laufbahnberatung ...
- g. Mein Qualitätsmanagement, meine Weiterbildung und Entwicklung. Professionalisierungskonzepte und Anschluss an einen Berufsverband? Coaching als Unterstützung von Lernprozessen, Personal- und Organisationsentwicklung? – Z.B. unterschiedliche Kontexte von Laufbahncoaching ...
- h. Auf welche Theorien und Forschungen nehme ich Bezug? - Z.B. beraterische Handlungstheorie, Lösungsorientierung, Systemtheorie ... Was sind



meine wissenschaftlichen Referenzen (Heldinnen und Helden)? – Z.B. Positive Psychologie, Arbeits- und Organisationspsychologie, Theorie lebenslangen Lernens ...